

KİTAPÇIK TÜRÜ

B



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
ÖLÇME, DEĞERLENDİRME VE SINAV HİZMETLERİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**10. GRUP
ŞEF
(PERSONEL)**

**TOPRAK MAHSÜLLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
PERSONELİNE YÖNELİK GÖREVDE YÜKSELME SINAVI
31/05/2015**

Adı ve Soyadı :

T.C. Kimlik No :

ALAN ADI	SORU SAYISI	SINAV SÜRESİ (DAKİKA)
Atama Yapılacak Görevin Niteliği	100	120

ADAYLARIN DİKKATİNE!

1. Sınav saat **10.00**'da başlayacaktır. Sınav başladıktan sonra ilk **30** dakika dolmadan dışarı çıkmayınız.
2. Sınav sırasında sözlük, hesap cetveli veya makinesi, çağrı cihazı, cep telefonu, telsiz, radyo gibi elektronik iletişim araçlarını yanınızda bulundurmuyunuz. Bu araçları kullanmanız ve kopya çekmeye teşebbüs etmeniz hâlinde sınavınız geçersiz sayılacaktır.
3. Başvuru şartlarını taşımadığınız hâlde sınava girmeniz, kopya çekmeniz, başka adayın sınav evrakını kullanmanız, geçerli kimlik belgenizi ve sınav giriş belgenizi ibraz edemediğiniz durumlarda sınavınız geçersiz sayılacaktır.
4. Sınavın değerlendirilmesi aşamasında, toplu kopya tespiti hâlinde sınavınız geçersiz sayılacaktır.

CEVAP KÂĞIDI VE SORU KİTAPÇIĞI İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

1. Cevap kâğıdınızdaki bilgilerin doğruluğunu kontrol ediniz ve cevap kâğıdınızı mürekkepli kalemle imzalayınız.
2. Kitapçık türünüzü cevap kâğıdınızdaki ilgili alana kodlayınız. Değerlendirme işlemleri cevap kâğıdındaki kodlamalara göre yapıldığından, eksik ya da hatalı kodlamalarda sorumluluk size ait olacaktır.
3. Cevap kâğıdı üzerinde kodlamalarınızı kurşun kalemle yapınız.
4. Değiştirmek istediğiniz bir cevabı, yumuşak silgiyle cevap kâğıdını örselemeden temizce siliniz ve yeni cevabınızı kodlayınız.
5. Soru kitapçığının sayfalarını kontrol ediniz, baskı hatası var ise değiştirilmesini sağlayınız.
6. Soru kitapçığının ön yüzündeki ilgili yerlere ad, soyad ve T.C. kimlik numaranızı yazınız.
7. Her sorunun dört seçeneğinden sadece biri doğrudur. Doğru seçeneği, cevap kâğıdınızın ilgili sütununa, soru numarasını dikkate alarak, yuvarlağın dışına taşırılmadan kodlayınız. **Soru kitapçığı üzerinde yapılan cevaplandırmalar dikkate alınmayacaktır.**
8. Yanlış cevaplarınız dikkate alınmadan sadece doğru cevaplarınız üzerinden puanlama yapılacaktır.
9. Soruları ve sorulara verdiğiniz cevapları, yanınızda götürmek amacıyla kaydetmeyiniz; hiçbir şekilde dışarı çıkarmayınız.
10. **Sınav bitiminde, soru kitapçığı ve cevap kâğıdını salon görevlilerine teslim ediniz.**

BAŞLAYINIZ DENİLMEDEN SORU KİTAPÇIĞINI AÇMAYINIZ.

1. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri aşağıdaki kurumların hangisinde uygulanmaz?
- A) Kamu hizmetlerinin görüldüğü genel bütçeli idareler
B) İl özel idareleri
C) Belediyeler
D) Silahlı Kuvvetler
2. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi sendikaların, kurulabilecekleri hizmet kollarından birisi değildir?
- A) Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri
B) Denizcilik ve su ürünleri hizmetleri
C) Diyanet ve vakıf hizmetleri
D) Sağlık ve sosyal hizmetler
3. TMO'da çalışan kamu görevlileri aşağıdaki hizmet kollarından hangisine üye olabilmektedirler?
- A) Tarım ve ormancılık hizmetleri
B) Bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri
C) Enerji, sanayi ve madencilik hizmetleri
D) Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri
4. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na göre üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok kaç gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır?
- A) On B) Yirmi C) Otuz D) Kırk
5. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na göre sendika şubeleri en az kaç üye ile kurulur?
- A) 500 B) 400 C) 300 D) 200
6. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Me-murları Disiplin Amirleri Yönetmeliği'ne göre işletme müdürlüğü personelinden işletme müdür yardımcısının "üst disiplin amiri" aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Daire başkanı
B) Kaymakam
C) İşletme müdürü
D) Genel müdür yardımcısı
7. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personeli Disiplin Amirleri Yönetmeliği'ne göre Genel Müdürlük personelinden avukatın "üst disiplin amiri" aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Genel müdür yardımcısı
B) İ. Hukuk müşaviri
C) Daire başkanı
D) Genel müdür
8. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personel Sicil Amirleri Yönetmeliği'ne göre Genel Müdürlükte çalışan Genel Müdüre bağlı Şube Müdürlüğü Personelinin 1. sicil amiri aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Genel müdür yardımcısı
B) İ. Hukuk müşaviri
C) Genel müdür
D) Şube müdürü
9. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi yönetim hizmetleri grubunda yer almaz?
- A) Ajans amiri
B) Sivil savunma uzmanı
C) Koruma ve güvenlik amiri
D) Koruma ve güvenlik grup şefi

10. Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser ve verem gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde kaç aya kadar (uzatma durumu hariç) izin verilir?
- A) On iki
B) On beş
C) On sekiz
D) Yirmi dört
11. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi istihdam şekillerinden birisi değildir?
- A) Özel güvenlik görevlisi
B) Sözleşmeli personel
C) Geçici personel
D) İşçiler
12. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi amir durumda olan devlet memurlarının görev ve sorumluluklarından biri değildir?
- A) Amir, maiyetindeki memurlara kanunlara aykırı emir veremez.
B) Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır.
C) Amirlik yetkisini, yönetici ve liderlik özelliğine dayalı olarak kullanır.
D) Amir maiyetindeki memurdan hususi bir menfaat temin edecek bir talepte bulunamaz.
13. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre devlet memurları ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Greve katılabilirler.
B) Sendikaya üye olabilirler.
C) Mal bildiriminde bulunmalıdırlar.
D) Müracaat, şikâyet ve dava açma haklarına sahiptirler.
14. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre iki yıl süreli yükseköğrenimi bitiren bir memurun işe girişteki derecesi ile yükselebilecekleri en son derecesi sırası ile aşağıdakilerden hangisidir?
- A) 9 - 2
B) 9 - 1
C) 10 - 2
D) 10 - 1
15. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre kurum ve kuruluşlarda çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % kaç oranında engelli personel çalıştırma yükümlülüğü vardır?
- A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
16. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi bir memurun derece yükselmesinin usul ve şartlarından değildir?
- A) Üst dereceden boş bir kadronun bulunması
B) Derecesi içinde en az 2 yıl bulunmuş olması
C) Bulunduğu derecenin 3'üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş olması
D) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş olması
17. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre devlet memurlarının yıllık izin süresi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
- A) Memurluğa başladıktan itibaren yıllık izin her yıl için 30 gündür.
B) Hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dâhil) olanlar için otuz gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 40 gündür.
C) Hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dâhil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür.
D) Hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dâhil) olanlar için on beş gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 20 gündür.
18. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre beş hizmet yılını tamamlamış memura, isteği hâlinde memuriyeti boyunca toplam kaç yıla kadar aylıksız izin verilebilir?
- A) Bir
B) İki
C) Üç
D) Dört

19. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre bir mali yıl içinde aşağıdaki kurumlardan hangisinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan fazla olamaz?
- A) Gümrük Müsteşarlığı
B) Merkez Bankası
C) Millî Eğitim Bakanlığı
D) Emniyet Genel Müdürlüğü
20. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi kınama disiplin cezasını gerektiren fiil ve hâllerden değildir?
- A) Kurumların huzur, sükûn ve çalışma düzenini bozmak
B) Devlete ait resmî belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek
C) Devlete ait resmî araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak
D) Görevin iş birliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak
21. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi devlet memurluğundan çıkarma disiplin cezasını gerektiren fiil ve hâllerden değildir?
- A) Özürsüz ve kesintisiz 3-9 gün göreve gelmemek
B) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak
C) Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak
D) Savaş, olağanüstü hâl veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak
22. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre disiplin amirleri uyarma disiplin cezasında kararlarını, soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren kaç gün içinde vermek zorundadırlar?
- A) 5 B) 10 C) 15 D) 20
23. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre yetkili disiplin kurulunun kaç günden az olmamak üzere verdiği süre içinde savunmasını yapmayan memur, savunma hakkında vazgeçmiş sayılır?
- A) 2 B) 3 C) 5 D) 7
24. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre devlet memurunu görevden uzaklaştırmaya aşağıdakilerden hangisi yetkili değildir?
- A) Atamaya yetkili amirler
B) Bakanlık müfettişleri
C) Genel müdürler
D) İllerde valiler
25. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre devlet memurlarına görevden uzaklaştırılma süresi içinde aylıklarının ne kadarı ödenir?
- A) Üçte ikisi B) Üçte biri
C) Beşte üçü D) Beşte ikisi
26. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükümünde Kararname'ye göre istihdam şekilleriyle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda hizmetleri görenler arasında yer almaz?
- A) İşçiler B) Memurlar
C) Geçici personel D) Sözleşmeli personel
27. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükümünde Kararname'ye göre sözleşmeli personel aşağıdakilerden hangisi tarafından işe alınır?
- A) Disiplin amiri B) Genel müdür
C) Atamaya yetkili amir D) Yönetim kurulu kararı

28. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre ilk defa açıktan işe alınacak sözleşmeli personel ile kaç aylık sözleşme yapılır?
- A) 3 B) 6 C) 9 D) 12
29. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sözleşmeli olarak işe alınacak personelde aşağıdaki şartlardan hangisi aranmaz?
- A) Görevlerini yapmalarına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel engel ile engelli olmamaları
B) Kamu haklarından mahrum bulunmamaları
C) 18 yaşını tamamlamış olmaları
D) En az lise mezunu olmaları
30. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre, görev yeri değişikliklerinde yeni görev yerine başka yerde başlayacaklar için işe başlama süresi kaç gündür?
- A) 3 B) 5 C) 10 D) 15
31. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre aşağıdakilerden hangisi teşebbüs personeli için yasak olan eylemlerden biri değildir?
- A) Basına bilgi veya demeç verme
B) Sendika kurma
C) Hediye alma ve menfaat sağlama
D) Toplu eylem ve hareketlerde bulunma
32. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sözleşmeli personelin, haftalık çalışma süresi kaç saattir?
- A) 30 B) 35 C) 40 D) 45
33. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre muvazzaf askerlik görevini ifa için görevinden ayrılan sözleşmeli personel askerlik hizmetinin bitiminden itibaren kaç ay içinde başvurduğu takdirde teşebbüs ve bağlı ortaklıklarca işe başlatılır?
- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4
34. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlemesi sonucunda sicil ve başarıları (A) düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % kaç kadar başarı ücreti ödenir?
- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8
35. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sözleşmeli personelden bir sosyal güvenlik kuruluşuna prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi toplamı 21 yıl ve daha fazla olanlara % kaç oranında kıdem ücreti verilir?
- A) 5 B) 4 C) 3 D) 2
36. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sözleşmeli personele aylık olarak personel başına ödenecek fazla çalışma ücreti toplamı, temel ücretinin % kaçını geçemez?
- A) 5 B) 10 C) 15 D) 20
37. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sözleşmeli personele aylık olarak, fazla çalıştırma yaptırılacak personel sayısı, kurumun sözleşmeli personel sayısının % kaçını geçemez?
- A) 3 B) 5 C) 7 D) 9

38. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre büyük zararların doğmasını önlemede üstün gayret gösteren sözleşmeli personele, genel müdürce sözleşme ücretini asmamak üzere kaç aylık ödül verilebilir?
- A) Bir B) İki C) Üç D) Dört
39. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre yapılan sicil ve başarı değerlendirme sonucunda 60-75 arasında puan alanların başarı değerlendirme düzeyi aşağıdakilerden hangisidir?
- A) A B) B C) C D) D
40. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname'ye göre sicil ve başarı değerlendirme sonucunda (B) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % kaç kadar başarı ücreti ilave edilmek suretiyle sözleşmeleri yenilenir?
- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8
41. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre yazılı sözleşme yapılmayan hâllerde, genel ve özel çalışma koşullarını, günlük ya da haftalık çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, fesih hâlinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümleri gösteren yazılı bir belgeyi işveren işçiye en geç kaç ay içinde vermekle yükümlüdür?
- A) Bir B) İki C) Üç D) Dört
42. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshi ile ilgili aşağıdaki hükümlerden hangisi yanlıştır?
- A) İş altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra feshedilmiş sayılır.
- B) İş altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra feshedilmiş sayılır.
- C) İş bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra feshedilmiş sayılır.
- D) İş iki yıldan az sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak on hafta sonra feshedilmiş sayılır.
43. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı kapsamında, aşağıdakilerden hangisi "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzerleri" ile ilgili fesih nedenlerinden değildir?
- A) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa
- B) İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse
- C) İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa
- D) İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa

44. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre "sağlık sebepleri" ile ilgili olarak işveren, aşağıdakilerden hangisinde iş sözleşmesini feshedemez?

- A) İşçinin, işiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi
- B) İşçinin işiye düşkünlüğünden dolayı engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi
- C) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğu Sağlık Kurulunca saptanması durumunda
- D) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilebilecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında geçici olarak sakınca olmadığı doktor tarafından saptanması durumunda

45. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzerleri" ile ilgili olarak işveren, aşağıdakilerin hangisinde iş sözleşmesini feshedemez?

- A) İşçinin, işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması
- B) İşçinin, iş yerinde, üç günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenen bir suç işlemesi
- C) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı hâlde yapmamakta ısrar etmesi
- D) İşçinin, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması

46. Sürekli olarak çalışma gücünden en az % kaçından yoksun olduğunu Resmî Sağlık Kurulu Raporu ile belgeleyenler engelli sayılmaktadır?

- A) 30 B) 40 C) 50 D) 60

47. Kasten işlenen bir suçtan dolayı en az ne kadar süreyle hapis cezasına hüküm giyenler, Cumhuriyet Başsavcılığından aldıkları "salıverilen hükümlülere ait durum bildirme formu" ile durumlarını belgelendirenler eski hükümlü sayılmaktadır?

- A) 3 ay B) 6 ay C) 9 ay D) 1 yıl

48. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenlerin elli ve daha fazla işçi çalıştırdıkları kamu iş yerlerinde, % kaç oranında engelli işçi, % kaç oranında da eski hükümlü işçi çalıştırmakla yükümlüdürler?

- A) 6 engelli, 4 eski hükümlü
B) 5 engelli, 3 eski hükümlü
C) 4 engelli, 2 eski hükümlü
D) 3 engelli, 1 eski hükümlü

49. Toplu iş sözleşmesinden yararlanmanın ön koşulu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) En az 10 yıl çalışmaktır.
B) Taraf sendikaya üye olmaktır.
C) Herhangi bir disiplin cezası almamaktır.
D) Yapılan herhangi bir grevde yer almamaktır.

50. 1475 sayılı İş Kanunu'na göre kıdem tazminatı, en az kaç tam yıl çalışmış olmak koşulu ile kıdem ve ücrete göre değişen miktarda işveren tarafından ödenmesi zorunlu bir paradır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4

51. Kıdem tazminatına esas hizmet süresinin tespitinde aşağıdakilerden hangisi dikkate alınmaz?

- A) Ücretsiz izin süreleri
B) Lokavtta geçen süreler
C) Normal istirahatli günlerde geçen süreler
D) İlgili kurumlara borçlanılmayan askerlik süresi

52. 1475 sayılı İş Kanunu'na göre kıdem tazminatı hesaplamasına esas olan ücret aşağıdakilerden hangisidir?
- A) İlk ücret
B) Son ücret
C) Ortalama ücret
D) Ortalama ücretin üçte ikisi
53. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş sözleşmeleri uyarınca verilen yardımlardan değildir?
- A) İlave tediye
B) Sosyal yardım
C) Vasıta yardımı
D) Teşvik primi
54. Toplu iş sözleşmeleri uyarınca aşağıdaki hangi aylarda giyim bedelleri ödenir?
- A) Ocak - Mayıs
B) Şubat - Haziran
C) Mart - Eylül
D) Nisan - Ekim
55. İşçilere fiilen çalışılan günlerde ödenen yemek yardımı, vasıta yardımı ile teşvik priminin kıdem tazminatına yansıtılacak bir günlük kısmını bulmak için işçinin 1 aylık (30 günlük) çalışma süresi içinde genel olarak kaç iş günü çalıştığı göz önünde bulundurulur?
- A) 15
B) 21
C) 25
D) 30
56. 5510 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne göre işe ilk defa alınan (açıktan atama) işçilerin "işe giriş bildirgesi" ne zaman düzenlenerek e-sigorta yoluyla SGK'ya verilmesi gerekir?
- A) İşe başladıktan bir hafta sonra
B) İşe başladıktan bir gün sonra
C) En az bir gün önce
D) Aynı gün
57. 5510 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne göre işçilerin iş yeri değişikliklerinde (nakil) aynı şekilde yeni iş yerlerinde işe başlatılmadan önce aşağıdaki belgelerden hangisi tanzim edilerek e-sigorta yoluyla SGK'ya verilmesi gerekir?
- A) Tekrar İşe Giriş Bildirgesi
B) İşten Ayrılma Bildirgesi
C) İşe Giriş Bildirgesi
D) İş Yeri Bildirgesi
58. 5510 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne göre işten ayrılan işçiler (emeklilik, istifa, vefat, iş akdi fesh) için işten ayrıldığı tarihten itibaren kaç gün içinde İşten Ayrılma Bildirgesinin düzenlenerek SGK'ya e-sigorta yoluyla verilmesi gerekir?
- A) 3
B) 5
C) 7
D) 10
59. 5510 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne göre işten ayrılan işçiler (emeklilik, istifa, vefat, iş akdi fesh) için işten ayrıldığı tarihten itibaren bildirim verilmemesi hâlinde ne kadar idari para cezası uygulanır?
- A) Yasal asgari ücret tutarında
B) Yasal asgari ücretin yarısı tutarında
C) Yasal asgari ücretin iki katı tutarında
D) Yasal asgari ücretin üç katı tutarında
60. 5510 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne göre yeni iş yeri açılması durumunda bu iş yerinde sigortalı çalıştırılmaya başlanılmadan önce iş yerinin bağlı bulunduğu SGK İl Müdürlüklerine aşağıdaki bildirimlerden hangisi verilerek iş yeri SGK numarasının alınması gerekir?
- A) Tekrar İşe Giriş Bildirgesi
B) İşten Ayrılma Bildirgesi
C) İşe Giriş Bildirgesi
D) İş Yeri Bildirgesi

61. 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'na göre memurların görevleri ile ilişkilerinin kesilmesi gereken yaş haddi (istisnalar hariç) kaç olarak belirlenmiştir?
- A) 55 B) 60 C) 65 D) 70
62. 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi çalışanların görevleri ile ilişkilerinin kesilmesi gereken yaş haddi istisnası olanlardan değildir?
- A) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri
B) Dışarıdan atanan bakanlar
C) Üniversite öğretim üyeleri
D) Müsteşarlar
63. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi sigortalı sayılmayacaktır?
- A) Belediye başkanları
B) Uzun dönem askerlik yapan erler
C) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri
D) İl encümeninin seçimle gelen üyeleri
64. Fiili hizmet süresinin hesabı ile ilgili olarak 03.11.1985 tarihinde göreve başlayan bir kişinin aylıklarından ilk tam kesenek 01.12.1985 tarihinde kesildiğinde fiili hizmet süresinin başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisidir?
- A) 03.11.1985 B) 15.11.1985
C) 01.12.1985 D) 15.12.1985
65. Fiili hizmet süresinin hesabı ile ilgili olarak 18.05.1985 tarihinde 5434 sayılı Kanun'a tabi göreve başlayan ve 28.12.1992 tarihinde görevinden ayrılan bir kişinin fiili hizmet süresi ne kadardır?
- A) 7 yıl 7 ay 14 gün B) 7 yıl 7 ay 10 gün
C) 7 yıl 6 ay 24 gün D) 7 yıl 5 ay 04 gün
66. Hizmet birleştirmeleri ile ilgili olarak 02.04.1985 tarihinde 5434 sayılı Kanun'a tabi göreve başlayan 18.07.1993 tarihinde görevinden istifa eden ayrılan bir iştirakçi 04.08.1993 tarihinde 506 sayılı Kanun'a tabi çalışmaya başlamıştır. Bu kişinin birleştirilecek hizmet süresi aşağıdakilerden hangisidir?
- A) 8 yıl 3 ay 16 gün B) 8 yıl 3 ay 14 gün
C) 7 yıl 3 ay 14 gün D) 7 yıl 3 ay 04 gün
67. İsteğe bağlı iştirakçi olabilmek için 5434 sayılı Kanun'a tabi olarak en az kaç yıl çalışmış olmak gerekir?
- A) 10 B) 9 C) 8 D) 7
68. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre görevine son verilenlerden yargı kararı ile görevlerine iade edilenlerin primleri ne zamandan itibaren kendi kadrosunun prime esas kazancına göre hesaplanır?
- A) Verilen yargı kararından itibaren
B) Göreve ilk defa başladığı tarihten itibaren
C) İkinci kez görevine başladığı tarihten itibaren
D) Göreve son verildiği tarihten görevine başladığı tarihe kadar
69. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl çocuğu bulunan kadın sigortalıların bu Kanun'un yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen prim ödeme gün sayılarının kaçta kaç prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir?
- A) Üçte biri B) Üçte ikisi
C) Dörtte biri D) Dörtte üçü
70. Toplu ya da fasilalı olarak kaç aydan daha fazla süreye ait kesenek ve karşılıklarını yatırma-yanlarını isteğe bağlı iştirakçiliğine son verilir?
- A) 9 B) 6 C) 3 D) 2

71. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi harcırahın unsurlarından değildir?

- A) Yatacak masrafı B) Aile masrafı
C) Yol masrafı D) Yer değiştirme masrafı

72. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisine harcırah (yolluk) ödenmesi mümkün değildir?

- A) Memurun eşi
B) Memurun kendisi
C) Memurun çocukları
D) Memurun üvey evlatları

73. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre geçici görev harcırahı ile ilgili olarak ilk kaç gün için tam yevmiye ödenir?

- A) 45 B) 60 C) 90 D) 180

74. Geçici görev harcırahı aşağıda belirtilen hâllerden hangisinde ödenmez?

- A) Fiilen oturulan mahalden başka bir yere açılan vekâlet etmek üzere gönderilenlere
B) Asli görev mahalli dışındaki bir göreve vekâleten gönderilenlere
C) Geçici kaza salahiyeti (yargı yetkisi ile) gönderilenlere
D) İsteğe bağlı olarak tayin isteyerek yer değiştirilenlere

75. 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve ilgili mevzuata göre, ehliyet tespiti, imtihan, dava değişimi ve tedavi için başka yere gönderilen memurların, memuriyet mahalli dışına gönderilmeleri hâlinde ödenen harcırahlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Memuriyet mahalli dışında izinli iken, hastalanmaların ayakta tedavi gördüğü günler için ve asli görev yerine dönüşleri için harcırah ödenir.
B) Görevlerine ait mesleki ve sıhhi yeterliliklerinin tespiti veya kurumlarınca lüzum üzerine imtihan için gönderilenlere gidiş ve dönüşleri için yol masrafı ve gündelik ile bu amaçla gönderildikleri yerde geçen sürenin en çok yedi günü için gündelik ödenir.
C) Sağlık kurumlarında yatarak veya ayakta tedavi maksadıyla gönderilenlere, ayakta tedavi görenlere tedavi süresince gündelik ve vasıta ücreti ödenir.
D) Hava değişimi için gönderilenlere gidiş ve dönüşleri için yol masrafı ile yalnız yolda geçen süreler için gündelik ödenir.

76. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre geçici görev mahallinde hastalananlara, vazife ifa edemeyen memur ve hizmetliye vazife görmedikleri günlerin en çok kaç günü için yevmiye ödenebilir?

- A) Beş B) Yedi C) On D) On iki

77. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre memuriyet mahalli içinde taşıt ile gidilmesi gereken bir yere görev ile gönderilenlerin yol masrafı aşağıdakilerden hangisine göre ödenir?

- A) Taksi ücreti
B) Özel araç ücreti
C) Mutat taşıt ücreti
D) Kurum komisyonunca belirlenen ücret

78. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre Türkiye düzeyinde teftiş, denetim veya inceleme yetkisine haiz olanlara I. dereceli kadrolu memur için tespit olunan gündelik miktarının kaç katı gündelik olarak ödenir?

- A) 1,5 B) 1,3 C) 1,1 D) 0,9

79. 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında yurt dışı gündeliklerinin miktarı, gidilecek ülkeye, memur veya hizmetlinin aylık veya ücret tutarları ile görevin mahiyetine göre aşağıdakilerden hangisine tayin olunur?
- A) İlgili Daire Başkanlıkları
B) İlgili Genel Müdürlük
C) Maliye Bakanlığı
D) Bakanlar Kurulu
80. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre yurt içinde yer değiştirme masrafı olarak memurun kendisine yurt içi gündeliğinin kaç katı ödenir?
- A) Yirmi B) On beş C) On D) Beş
81. 01.10. 2008 tarihinden önce işe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memur personelin emeklilik aidatının hesabında ek göstergesi 3600 olan personelin emeklilik matrahına en yüksek Devlet memuru aylığının yansıyan oranı nedir?
- A) 40 B) 70 C) 130 D) 150
82. 399 sayılı KHK'ye tabi olan ve 01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa atanan (4/c) personelin kısıt ücret ödemesinden kesilmesi gereken Kanuni kesintiler nelerdir?
- A) MYÖ sigortası ve GSS primi
B) Gelir vergisi ve damga vergisi
C) Gelir vergisi, damga vergisi ve MYÖ sigorta primi
D) Gelir vergisi, damga vergisi, MYÖ sigortası ve GSS primi
83. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memur personelin bakmakla yükümlü olduğu iki çocuğunun doğum tarihleri sırası ile 17.07.2002 ve 01.02.2012 olup bu personele 15.04.2015 Nisan ayı maaşında ödenecek çocuk yardımı puanı kaçtır?
- A) 250 B) 500 C) 750 D) 1000
84. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memur personelin ölüm yardım ödeneğinin ödenmesinde esas alınan aylık kavramı aşağıdakilerden hangisidir?
- A) En yüksek Devlet memuru aylığı
B) Aylık ve ek gösterge tutarı
C) Memurun kazanılmış hak aylığı
D) 1000 gösterge rakamının memur maaş kat sayısı ile çarpımı sonucunda bulunan tutar
85. 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personelin kendisinin vefat etmesi durumunda varislerine ödenecek ölüm yardımı temel ücretin kaç katıdır?
- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4
86. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memur personelin kendisinin vefat etmesi durumunda varislerine ödenecek ölüm yardımı tutarı aşağıdaki hesaplamalardan hangisine göre bulunur?
- A) $\frac{1}{4}$ - 1500 + 2200 x memur maaş kat sayısı x 2 katı
B) $\frac{1}{4}$ - 1500 + 3600 x memur maaş kat sayısı x 2 katı
C) $\frac{1}{4}$ - 1500 + 6400 x memur maaş kat sayısı x 2 katı
D) $\frac{1}{4}$ - 1500 + 8000 x memur maaş kat sayısı x 2 katı
87. 399 sayılı KHK'ye tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin eşi başka bir kurumda memur olarak çalışmakta olup 12 ve 15 yaşlarında iki çocuğu da sağlık yönünden eşinin üzerine kayıtlıdır. Bu personelin yararlanması gereken asgari geçim indirim oranı aşağıdakilerden hangisidir?
- A) 50 B) 60 C) 65 D) 75
88. 399 sayılı KHK'ye tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin yabancı dil seviyesi "C" düzeyinde ise temel ücretinden yansıyan oran kaçtır?
- A) 2 B) 5 C) 8 D) 10

89. Memur ve sözleşmeli personelin çalıştığı yıl ile Bütçe Kanunu ile belirlenen kat sayının çarpımı sonucunda bulunacak ödeme aşağıdakilerden hangisini ifade eder?

- A) Görev aylığı
- B) Kıdem aylığı
- C) Taban aylığı
- D) Kazanılmış hak aylığı

90. 399 sayılı KHK'ye tabi olarak 01.10.2008 tarihinden sonra işe giren sözleşmeli personelin maaş ödemesinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası şahıs ve kurum tutarı hesaplanırken dikkate alınacak SGK prim oranları aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Şahıs % 16 - Kurum % 20
- B) Şahıs % 15 - Kurum % 20
- C) Şahıs % 9 - Kurum % 11
- D) Şahıs % 5 - Kurum % 7,5

91. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre "iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı" şeklinde tanımlanan aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Genç çalışan
- B) Teknik eleman
- C) Destek elemanı
- D) İş güvenliği uzmanı

92. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren, iş kazasını kazadan sonraki kaç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört

93. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işverenin bir iş yerindeki çalışan sayısına göre "çalışan temsilcisi" görevlendirmesiyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İki ile elli arasında çalışanı bulunan iş yerlerinde temsilci seçilmez.
- B) Elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan iş yerlerinde iki temsilci seçilir.
- C) Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan iş yerlerinde üç temsilci seçilir.
- D) Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan iş yerlerinde dört temsilci seçilir.

94. "... ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve ... aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur."

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yukarıda boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Altmış - sekiz
- B) Elli - altı
- C) Kırk - dört
- D) Otuz - iki

95. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre çalışma ve iş kurumu il müdürünce verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren kaç gün içinde ödenir?

- A) On
- B) Yirmi
- C) Otuz
- D) Kırk

96. 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu'na göre Devlet memurlarına aylık net ödemenin kaç katından fazla tutarındaki para, hisse senetleri ve tahviller ile altın, mücevher ve diğer taşınır malları, hakları, alacakları ve gelirleriyle bunların kaynakları, borçları ve sebepleri mal bildiriminin konusunu teşkil eder?

- A) 3
- B) 5
- C) 7
- D) 9

97. 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu'na göre mal bildiriminin verilme zamanı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Mal varlığında önemli bir değişiklik olduğunda bir ay içinde
- B) Görevin sona ermesi hâlinde, ayrılma tarihini izleyen bir ay içinde
- C) Bakanlar Kurulu üyeliğine atanmalarda, atamayı izleyen bir ay içinde
- D) Seçimle gelinen görevlerde seçimin kesinleşmesi tarihini izleyen bir ay içinde

98. 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu'na göre kanunun daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde haksız mal edinene kaç yıldan kaç yıla kadar hapis cezası verilir?

- A) Bir yıldan üç yıla kadar
- B) İki yıldan dört yıla kadar
- C) Üç yıldan beş yıla kadar
- D) Dört yıldan altı yıla kadar

99. 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'a göre Kurul, aşağıda verilenlerden hangisini yapmakla görevli ve yetkili değildir?

- A) Etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla mahkemelere suç duyurusunda bulunmak
- B) Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak
- C) Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini hazırlayacağı yönetmeliklerle belirlemek
- D) Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak

100. 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'a göre Kurul, kendisine şikâyet veya ihbar yoluyla ulaşan başvurular üzerine yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç kaç ay içinde sonuçlandırmak zorundadır?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört

TEST BİTTİ.
CEVAPLARINIZI KONTROL EDİNİZ.

SINAV SÜRESİNCE UYULACAK KURALLAR

- 1. Adaylar, sınav kurallarına ve salon görevlilerinin tüm uyarılarına uymak zorundadırlar. Kurallara ve uyarılara uymayan adayların sınavları geçersiz sayılacaktır.**
2. Sınav başladıktan sonra adayların salon görevlileri ve birbirleri ile konuşmaları, kalem, silgi vb. şeyleri istemeleri yasaktır.
3. Adaylar sınav süresince, sınav giriş belgesi ile birlikte kimlik belgelerinden birini (nüfus cüzdanı, pasaport veya sürücü belgesini) masalarının üzerinde bulundurmamak zorundadırlar.
- 4. Sınav evraklarını teslim etmeyen, soru kitapçıklarının sayfalarından bir kısmını eksik teslim edenlerin sınavları geçersiz sayılacaktır.**

SALON GÖREVLİLERİNCE SINAV BAŞLAMADAN ÖNCE ADAYLARA YAPILACAK SON UYARI

- Soracağınız bir şey var mı? Varsa, şimdi sorunuz.
- Sınav başladıktan sonra sorularınıza cevap verilmeyecektir.
- Başlama zilini bekleyiniz.
- Hepinize başarılar dileriz.

(Salon başkanı başlama ve bitiş saatini tahtaya yazacaktır.)

Bu kitapçığın her hakkı saklıdır. Hangi amaçla olursa olsun, kitapçığın tamamının veya bir kısmının Millî Eğitim Bakanlığı Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünün yazılı izni olmadan kopya edilmesi, fotoğraflarının çekilmesi, bilgisayar ortamına alınması, herhangi bir yolla çoğaltılması, yayımlanması veya başka bir amaçla kullanılması yasaktır. Bu yasağa uymayanlar, doğabilecek cezai sorumluluğu ve kitapçığın hazırlanmasındaki mali külfeti peşinen kabullenmiş sayılır.

31 MAYIS 2015 TARİHİNDE YAPILAN TOPRAK MAHSÜLLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
PERSONELİNE YÖNELİK GÖREVDE YÜKSELME SINAVI
10. GRUP ŞEF (PERSONEL)
B KİTAPÇIĞI CEVAP ANAHTARI

1. D	26. C	51. C	76. B
2. B	27. D	52. B	77. C
3. A	28. B	53. A	78. B
4. C	29. D	54. D	79. D
5. B	30. D	55. B	80. A
6. A	31. B	56. C	81. C
7. D	32. C	57. A	82. D
8. D	33. A	58. D	83. C
9. B	34. D	59. A	84. A
10. C	35. A	60. D	85. B
11. A	36. C	61. C	86. D
12. C	37. B	62. D	87. A
13. A	38. A	63. B	88. A
14. D	39. C	64. C	89. B
15. B	40. B	65. A	90. C
16. B	41. B	66. B	91. D
17. C	42. D	67. A	92. C
18. A	43. A	68. D	93. A
19. B	44. D	69. C	94. B
20. D	45. B	70. B	95. C
21. A	46. B	71. A	96. B
22. C	47. D	72. D	97. D
23. D	48. C	73. C	98. C
24. C	49. B	74. D	99. A
25. A	50. A	75. A	100. C